

**RICHIESTA BORSA LAVORO DEL VALORE DI 2.000,00 EURO PER
L'ASSUNZIONE NELLA PROPRIA IMPRESA**

SCHEMA A

(da compilare a cura dell'impresa richiedente e allegare alla SCHEMA B)

Il/La sottoscritto/a , nato/a a

Prov. Nazione il

residente in Via/P.zza n.

Comune C.F.:

in qualità di: Ditta individuale Legale rappresentante della Società

Ragione Sociale

con sede legale in

Via/P.zza n. P. IVA

Codice Fiscale (se diverso da P.IVA):

IBAN:

CCB intestato a:

Cellulare:

Email (non PEC):

Titolare dell'attività sita in: (Comune, via /n°):

Breve descrizione dell'attività d'impresa (max 10 punti)

L'impresa si impegna ad assumere il/la signor/a

(Nome e cognome)

per il seguente ruolo/mansione:

Sede lavorativa nel Comune di:

(Deve essere un Comune della Sardegna pena l'esclusione)

Consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 445 del 28/12/2000

DICHIARA quanto segue:

A) Il CCNL di riferimento è:

B) La tipologia di assunzione è:

- Subordinato a tempo determinato 6 mesi (3 punti) Subordinato a tempo indeterminato (15 punti)
- 7-12 mesi (6 punti)
- 13-24 mesi (9 punti)

C) Il contratto prevede un impegno lavorativo del:

- 50% del massimale orario previsto (3 punti)
- dal 51 al 65% (6 punti)
- dal 66 al 90% (9 punti)
- oltre il 90% (15 punti)

D) La persona candidata al posto è donna (5 punti)

con un figlio (2 punti) con due o più figli (5 punti)

E) La persona candidata al posto ha una disabilità certificata ma che non le impedisce di essere impiegato/a per la posizione lavorativa in oggetto (5 punti)

Si specifica che:

- 1) Un'attività può ricevere un massimo di 2 (due) borse lavoro in funzione dell'assunzione di 2 (due) persone;
- 2) Può essere erogata una sola borsa lavoro per nucleo familiare;
- 3) Il candidato al posto di lavoro deve obbligatoriamente essere residente in uno dei Comuni della Diocesi di Ales-Terralba;
- 4) Non sono ammesse le Imprese che operano in contrasto con la Dottrina sociale della Chiesa (a insindacabile giudizio dell'Ente erogatore)
- 5) La borsa verrà erogata in funzione del punteggio ottenuto, al raggiungimento del quale concorrono i dati contenuti in questa SCHEDA A per il 55% e i dati contenuti nella SCHEDA B del candidato al posto di lavoro, compresa degli allegati richiesti, per il restante 45%. Il punteggio massimo complessivo è di 100/100.
- 6) L'erogazione della borsa lavoro, del valore di 2.000,00 euro a fondo perduto (comprensivi del 4% di ritenuta d'acconto) avverrà attraverso bonifico bancario sul CCB dell'Impresa proponente solo successivamente alla presentazione del contratto di lavoro firmato e di copia della Comunicazione UniLav.

Il richiedente dichiara inoltre:

- coerentemente con le disposizioni di legge vigenti in materia, di essere informato ai sensi del Regolamento UE 679/2016 e del D.Lgs. n. 196/2003 così come modificato dal D.Lgs. n. 101/2018, che i dati personali contenuti nella presente istanza verranno trattati esclusivamente per fini istituzionali e per la fruizione del contributo in oggetto.
- Dopo 5 mesi dall'assunzione il datore di lavoro presenterà via mail alla Caritas Diocesana una breve relazione sul rapporto di lavoro instaurato che sarà controfirmata dal lavoratore.
- di accettare tutte le condizioni del Bando in oggetto.

Si allegano

- 1) Copia documento d'identità e codice fiscale del legale rappresentante
- 2) Copia del DURC in corso di validità
- 3) Copia della visura camerale
- 4) SCHEDA B del candidato al posto di lavoro comprensiva degli allegati richiesti

Luogo e data

Firma del legale rappresentante